



# Optimiser les parcours de retour à l'emploi

Diplôme d'université Construction de parcours Insertion - Emploi - Formation



# Optimiser les parcours de retour à l'emploi

Diplôme d'université Construction de parcours Insertion - Emploi - Formation

## PERSONNES CONCERNÉES

Cette formation continue est destinée aux conseillers, consultants, coordonnateurs en emploi-formation, opérateurs de compétence qui exercent dans les structures d'insertion, collectivités locales, branches professionnelles, cabinets de recrutement, outplacement, agences d'emploi ou services RSE d'entreprises.

## CONDITIONS D'ADMISSION

Niveau Bac +2, ou jugé équivalent par le jury d'admission à l'issue de l'étude du dossier de VAPP (Validation des Acquis Professionnels e Personnels).

## CONTEXTE

L'accompagnement des demandeurs d'emploi nécessite de plus en plus une coordination des différents acteurs, une culture commune et globale des domaines insertion, emploi et formation.

Nouveaux outils ? Nouvelles méthodes ? Nouvelles approches des publics ? Comment optimiser l'accompagnement pour garantir un retour à l'emploi efficace et innovant ?

## COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Analyser les réalités et opportunités du territoire.
- > Repérer les particularités des publics accompagnés.
- > Lier l'accompagnement aux enjeux de l'entreprise.
- > Accompagner les individus dans la gestion de leurs parcours professionnels.
- > Accompagner un candidat dans la construction d'un projet cohérent.
- > Construire un parcours de formation adapté aux compétences visées.
- > Concevoir et mettre en oeuvre une action de formation.
- > Maintenir la personne accompagnée dans l'emploi.
- > Aider la personne et l'entreprise dans le processus d'intégration.
- > Piloter un parcours de formation et mettre en oeuvre une action de formation.

## PROGRAMME

### Module 1 - Maîtriser l'environnement socio-économique du retour à l'emploi

- > Analyser le bassin économique : les métiers en tension et l'importance du transfrontalier
- > Comprendre les politiques publiques d'insertion et d'emploi : les dispositifs d'accompagnement, les différents publics et la commande sociale
- > Les enjeux économiques et RH de l'entreprise (contexte stratégique, problématiques liées au poste, assurer la pérennité dans l'entreprise)

### Module 2 - Mobiliser et guider vers l'emploi

- > Accompagner vers l'emploi : conduite d'entretien d'accompagnement, équilibre entre bienveillance et mise en action
- > Mettre en place un projet professionnel : faire le point sur le parcours du candidat, à explorer et confronter son projet au marché du travail, réseaux sociaux et e-recrutement
- > Ajuster les compétences : construire le parcours de formation

### Module 3 - Former et stabiliser dans l'emploi

- > Accompagner dans l'emploi : mesurer la distance à l'emploi, déterminer et agir sur les différents paramètres, piloter le parcours de formation, stabiliser dans l'emploi
- > Tutorat et prise de poste : aider la personne et l'entreprise dans le processus d'intégration, mettre en place un tuteur, assurer la pérennité du nouvel employé dans l'entreprise

Chaque module terminera par une mise en situation pratique.

Synthèse des mises en situation pratique.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, ateliers, échanges de pratiques, discussions.

## RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Louis DURRIVE, Professeur Sciences de l'Éducation et de la Formation – Université de Strasbourg.

Courriel : louis.durrive@unistra.fr

## PASS'COMPÉTENCES UNIVERSITAIRE

Chaque module de ce diplôme peut être suivi et validé séparément, permettant ainsi d'obtenir le diplôme en 2 à 5 ans. Un Pass'Compétences Universitaire sera remis à l'issue de chaque module et permettra de suivre l'évolution du parcours personnalisé.

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

Durée : 20 jours

En 2019

Référence : IWZ18-0590A  
du 07 mars 2019  
au 22 novembre 2019

Tarif  
2590 €

Lieu  
Université de Strasbourg -  
Service Formation Continue  
21 Rue du Maréchal  
Lefebvre  
67100 Strasbourg

## Renseignements et inscriptions

Isabelle Wintz  
Tél : 03 68 85 49 75  
Sauf le vendredi  
Fax : 03 68 85 49 29  
i.wintz@unistra.fr

## Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme d'université sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.

Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirpatrick.

## PERSONNES CONCERNÉES

Cette formation continue est destinée aux conseillers, consultants, coordonnateurs en emploi-formation, opérateurs de compétence qui exercent dans les structures d'insertion, collectivités locales, branches professionnelles, cabinets de recrutement, outplacement, agences d'emploi ou services RSE d'entreprises.

## CONDITIONS D'ADMISSION

Niveau Bac +2, ou jugé équivalent par le jury d'admission à l'issue de l'étude du dossier de VAPP (Validation des Acquis Professionnels e Personnels).

## CONTEXTE

L'accompagnement des demandeurs d'emploi nécessite de plus en plus une coordination des différents acteurs, une culture commune et globale des domaines insertion, emploi et formation.

Nouveaux outils ? Nouvelles méthodes ? Nouvelles approches des publics ? Comment optimiser l'accompagnement pour garantir un retour à l'emploi efficace et innovant ?

## COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Analyser les réalités et opportunités du territoire.
- > Repérer les particularités des publics accompagnés.
- > Lier l'accompagnement aux enjeux de l'entreprise.
- > Accompagner les individus dans la gestion de leurs parcours professionnels.
- > Accompagner un candidat dans la construction d'un projet cohérent.
- > Construire un parcours de formation adapté aux compétences visées.
- > Concevoir et mettre en oeuvre une action de formation.
- > Maintenir la personne accompagnée dans l'emploi.
- > Aider la personne et l'entreprise dans le processus d'intégration.
- > Piloter un parcours de formation et mettre en oeuvre une action de formation.

## PROGRAMME

### Module 1 - Maîtriser l'environnement socio-économique du retour à l'emploi

- > Analyser le bassin économique : les métiers en tension et l'importance du transfrontalier
- > Comprendre les politiques publiques d'insertion et d'emploi : les dispositifs d'accompagnement, les différents publics et la commande sociale
- > Les enjeux économiques et RH de l'entreprise (contexte stratégique, problématiques liées au poste, assurer la pérennité dans l'entreprise)

### Module 2 - Mobiliser et guider vers l'emploi

- > Accompagner vers l'emploi : conduite d'entretien d'accompagnement, équilibre entre bienveillance et mise en action
- > Mettre en place un projet professionnel : faire le point sur le parcours du candidat, à explorer et confronter son projet au marché du travail, réseaux sociaux et e-recrutement
- > Ajuster les compétences : construire le parcours de formation

### Module 3 - Former et stabiliser dans l'emploi

- > Accompagner dans l'emploi : mesurer la distance à l'emploi, déterminer et agir sur les différents paramètres, piloter le parcours de formation, stabiliser dans l'emploi
- > Tutorat et prise de poste : aider la personne et l'entreprise dans le processus d'intégration, mettre en place un tuteur, assurer la pérennité du nouvel employé dans l'entreprise

Chaque module terminera par une mise en situation pratique.

Synthèse des mises en situation pratique.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, ateliers, échanges de pratiques, discussions.

## RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Louis DURRIVE, Professeur Sciences de l'Éducation et de la Formation – Université de Strasbourg.

Courriel : louis.durrive@unistra.fr

## PASS'COMPÉTENCES UNIVERSITAIRE

Chaque module de ce diplôme peut être suivi et validé séparément, permettant ainsi d'obtenir le diplôme en 2 à 5 ans. Un Pass'Compétences Universitaire sera remis à l'issue de chaque module et permettra de suivre l'évolution du parcours personnalisé.